



Wachstum & Entwicklung in (Selbst-)Führung

Kursinhalt

Module

Aufbau, Ort, Kosten, Anmeldung

Dieser Lehrgang ist eine begleitete Entwicklungsreise.

Er richtet sich an Menschen, die Führung nicht nur besser, sondern bewusster leben wollen.

Die drei Leitthemen

Wer bin ich als Führungsperson?

Selbstverständnis, Haltung, Wirkung, Einbettung in Systeme, Grundlagen Systemisches Denken und Handeln.

Mein guter Platz als Führungspersönlichkeit

Präsenz, Feedback, Umgang mit Macht, gelingende Partizipation u.a. durch Soziokratie, Beziehungsgestaltung in der Führung.

In der Kraft meiner (Selbst-)Führung sein

Integration, Entscheidung, Verbindlichkeit.

Für wen?

Alle kommen mit einem Rucksack, ihrem Hintergrund und dem Alltag.

Im persönlichen Zulassungsgespräch geht es um:

- Wer bin ich Suzanne Käser?
- Wer bist du?
- Was bringst du mit und was erwartest du?
- Was bekommst du im Lehrgang?

Dauer und Ort: 1 bis max 1.5 Stunden im stimmungsvollen Seminarraum an der St. Karlstrasse 41, 6004 Luzern

Die definitive Aufnahme in den Lehrgang erfolgt nach diesem persönlichen Zulassungsgespräch.

Warum dieser Lehrgang besonders ist.

Dieser Kurs ist für Menschen, die Führung nicht einfach besser machen, sondern ehrlich verstehen wollen. Er beginnt nicht bei Methoden, sondern bei dir: Bei deiner Haltung, deiner Wirkung und deinem inneren Kompass.

Du lernst hier keine schnellen Rezepte, obwohl du auch an einer Vielfalt von Methoden vorbeikommen wirst. Stattdessen nimmst du dir Zeit, deinen eigenen Führungsstil zu klären, blinde Flecken zu erkennen und bewusster in Beziehung zu treten - zu dir selbst, zu anderen und zu den Systemen, in welchen du führst. Führung wird als das verstanden, was sie ist: Ein lebendiges Zusammenspiel von Verantwortung, Beziehung und Entscheidung.

Der Lehrgang ist über Monate angelegt, damit Entwicklung nicht nur gedacht, sondern gelebt werden kann. Du probierst die Vielfalt an erlernten Methoden und dein eigenes Neues im Alltag aus, bringst Erfahrungen zurück und vertiefst sie im nächsten Modul. Ein Kernstück von «Mein guter Platz als Führungspersönlichkeit» beinhaltet die gelingende partizipative soziokratische Führung. Feedback, Präsenz, Stimme, Macht, Geld und Digitalisierung werden nicht ausgeklammert, sondern integriert.

Am Ende gehst du nicht nur mit einem Zertifikat und einem würdigen Fest, sondern mit Klarheit darüber, wie du führen willst und wofür du stehst - und was du dir selbst verbindlich zusagst.

Wer bin ich als Führungsperson?

1 Modul

Grundlagen

5 Tage (1x1 Tag, 2x2 Tage)

1.Tag: Mein bisheriger Weg als Führungsperson

2./3. Tag: Das Wertedreieck / Systemische Grundsätze und ihre Wirkung

4./5. Tag: Innere Überzeugungssysteme / Wertschätzende Kommunikation

2 Modul

Führung und ihre Geschichte

1 Tag

Welche Geschichten werden über Führung erzählt? Welche Branchen unterliegen welchen Erzählungen und wo befinde ich mich als Führungsperson in diesem ganzen, auch geschichtlich hergeleiteten Kontext - eine Spurensuche von Geschichten zum Thema Führung, die uns individuell, institutionell und gesellschaftlich als Führungspersonen prägen.

Mein guter Platz als Führungspersönlichkeit

3 Modul

Meine Stimme

1 Tag

Wie höre ich mich selbst? Kenne ich die Wirkung meiner Stimmen? Wie setze ich meine unterschiedlichen Stimmen ein? Mit An Chen, Stimmexpertin, Jodlerin und Künstlerin. www.anchen.ch

4 Modul

Geld, Macht und Führung

1 Tag

Der Einfluss von Geld und Macht auf Führung ist enorm. Je besser wir verstehen, wie diese Mechanismen funktionieren (von Budgethoheit bis Personalkosten, von inhaltlicher Weiterentwicklung bis zu Macht-über Situation in Bezug auf Geldverteilung) umso klarer wird der Handlungsspielraum für mich als Führungsperson.

4a Modul

Digitalisierung, KI und Führung

½ Tag

Ohne Digitalisierung läuft nichts mehr. KI/AI beeinflusst unsere Arbeit in einem unfassbar hohen Tempo und dichten Intensität. Was diese Themen auf sich haben und wie Führung damit zusammenhängt erforschen wir an einem halben Tag mit dem Digitalisierungs- und KI-Experten Lukas Walker. www.intersecions.ch

5 Modul Einführung in die Soziokratie

3 Tage

Die Grundlagen der Soziokratie sind ein wichtiger Baustein für das Modul 6 Partizipation und Führung. Themen wie die Entstehungsgeschichte und die 4 Basisprinzipien der Soziokratie, die Partizipations-/Delegationspyramide, unterschiedliche Entscheidungsformen im ersten Teil (1.5 Tage) sowie soziokratische Teams – Aufbau, Arbeitsweise und Aufgabenverteilung, Vision/Mission/Angebotsentwicklung im soziokratischen Sinne und erste Erfahrungen im soziokratischen Führen im zweiten Teil (1.5 Tage)

In Kooperation mit Anja Ritter, www.konsent.eu findet dieses Modul in Bregenz statt.

6 Modul Partizipation und Führung

2½ Tage

Wie gelingt Partizipation bei gleichzeitiger Führungsverantwortung? Was trägt die Soziokratie als Haltung und als Methode bei? Worin liegt das Geheimnis der soziokratischen Führung und was braucht es noch?

7 Modul Aussenblick und Teamfeedback

1 Tag

Wir laden Mitarbeitende aus unserem Team ein. Sie geben uns Feedback zu uns als Führungspersönlichkeiten. Wir wagen es, uns dem Blick der anderen zu stellen.

In der Kraft meiner (Selbst-)Führung sein

8 Modul Integration und Abschlussparty

2½ Tage

Du beschäftigst dich mit der Integration der Reise, die du erlebt hast. Deine Erkenntnisse (geföhlt, kognitiv, methodisch, systemisch und vieles mehr) werden gemeinsam eingesammelt, zusammengefügt, in dein grösseres Ganzes integriert und daraus wachsende Entscheidungen nimmst du in den Fokus und planst deren Umsetzung verbindlich.

UND: Wir feiern gemeinsam eine Abschluss-Party! Feiern ist integrativer Bestandteil dieses Lehrganges und beflügelt für dein Abenteuer IN DER KRAFT DEINER (SELBST-) FÜHRUNG ZU SEIN.

Aufbau

- 8 Module
- Insgesamt 17 ½ Tage
- Verteilt über ca. 10 - 11 Monate
- Kombination aus Input, Erfahrung, Reflexion, Austausch und Methoden

Termine

- Termine vom Modul 1 Grundlagen (5 Tage) sowie Modul 5 Einführung in die Soziokratie (3 Tage) sind gesetzt, alle anderen Termine werden in der Gruppe miteinander festgelegt
- Beginn: siehe Ausschreibung auf der Website www.gleichwert.ch

Gruppengrösse

Kleingruppe

Ort

Stimmungsvoller Seminarraum an der St. Karlstrasse 41, 6004 Luzern

Kosten

CHF 8'750.-

Anmeldung

Die definitive Aufnahme in den Lehrgang erfolgt nach dem persönlichen Zulassungsgespräch und online: www.gleichwert.ch/wachstum-und-entwicklung